

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

BDI ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม



ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทั้งนี้ เพื่อให้สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) มีแนวทางการสร้างวัฒนธรรมที่ดีและซื่อสัตย์องค์กร ให้เป็นต้นแบบที่ดีภายในอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ในการนี้ สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในองค์การว่า ชื่อของประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับ เจ้าหน้าที่ของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามแนวทางคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คติคุณ” ดังนี้

๑. พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง โดยคำนึงถึงความถูกต้องและความยั่งยืนในทุกด้าน
๒. วินัย : บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหน้าที่ของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด
๓. สุจริต : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสในการบริหารความถูกต้องทั้งปวง
๔. จิตอาสา : บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ดีต่อส่วนรวม มีจิตใจที่พร้อมช่วยเหลือผู้ซึ่งและสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน
๕. คติคุณ : บุคลากรทุกคนจะสืบสานภูมิปัญญาและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ และแม่บ้านเกิดบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



BDI BIG DATA INSTITUTE

เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ได้จัดกิจกรรม BDI Day โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร. ธีรณี อจลากุล ผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของสถาบันฯ ป้องกันปัญหาการคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ ป้องกันการให้ของขวัญที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ หลีกเลี่ยงข้อสงสัยเกี่ยวกับการพิจารณาผลประโยชน์ส่วนตัวที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในองค์กรและเป็นธรรม โดยนโยบายนี้มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับ รวมทั้ง ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลในทุกโอกาสและเทศกาล ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจในหน้าที่ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม หรือการกระทำที่ไม่เหมาะสมต่อการบริการสาธารณะ

ผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้เน้นย้ำให้ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลางและผู้บังคับบัญชาทุกระดับหน้าที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามนโยบาย No Gift Policy พร้อมทั้งกำชับและให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติจะเป็นไปตามหลักจริยธรรมและสอดคล้องกับมาตรฐานของการบริหารงานที่โปร่งใส ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการคอร์รัปชันและการประพฤติมิชอบ

การประกาศเจตนารมณ์นี้ ยังสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของสถาบันข้อมูล

ขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

สถาบันฯ ได้จัดการประกาศนโยบายที่สำคัญนี้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 120 คน ซึ่งถือเป็นการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องการดำเนินงานตามนโยบายนี้เป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้างการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในทุกขั้นตอน เพื่อให้การปฏิบัติงานในสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ได้รับการยอมรับและสนับสนุนจากภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่ามากที่สุด

