

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิธีคิดเพื่อปฏิรูปคนรุ่นใหม่ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต
- การปรับ “ระบบ” โดยการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน

แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต

- มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ป้องกันและยุทธศาสตร์ที่ 1 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในองค์กร การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้ผู้ปฏิบัติงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
- สื่อสารประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบาย ข้อกำหนดจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบและขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพและบังคับใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง
- กิจกรรมการปฐมนิเทศผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานใหม่ สื่อสารค่านิยมองค์กร และนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร
- การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในด้านต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

- เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และจัดทำมาตรการ วางแนวทางในการยกระดับผลการประเมิน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.1 ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จำนวนประกาศสขญ. 2 ฉบับ	มีประกาศ สขญ. เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ภาษาไทย 1 ฉบับ และภาษาอังกฤษ 1 ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
1.2 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในองค์กร การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้ผู้ปฏิบัติงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้ปฏิบัติงาน สขญ. เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→			ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
1.3 สื่อสารประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบาย ข้อกำหนดจริยธรรม	ช่องทางการสื่อสารอย่างน้อย 1 ช่องทาง	ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายและข้อกำหนดจริยธรรมผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของสขญ.	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และส่วนงานสื่อสารและประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบและขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.1 ทาหรือและจัดเตรียมกระบวนการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและบังคับใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง	มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน	ผู้มีส่วนได้เสียมีความเข้าใจในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน และรับทราบช่องทางการร้องเรียนของ สชญ.	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและส่วนงานอำนวยการและกฎหมาย
2.2 กิจกรรมการปฐมนิเทศผู้บริหารและปฏิบัติงานใหม่ สื่อสารค่านิยมองค์กร และนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร	กิจกรรมการปฐมนิเทศทุกครั้ง	ผู้บริหารและปฏิบัติงานใหม่รับทราบค่านิยมและนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
2.3 การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในด้านต่าง ๆ	ความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในด้านต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ		←	→		ฝ่ายกลยุทธ์องค์กรและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3.1 เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ระดับผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน	สขญ. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในเกณฑ์ผ่าน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
3.2 วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และจัดทำมาตรการ วางแนวทางในการยกระดับผลการประเมิน	ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน	มีมาตรการ แนวทางในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับผลการประเมินในปีต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล